



С

Министерство сельского хозяйства Ставропольского края

П Р И К А З

«10» июля 2017 г. г. Ставрополь

№ 276

О внесении изменений в приказ министерства сельского хозяйства Ставропольского края от 12 октября 2016 г. № 411 «О проведении ежегодных соревнований среди работников, работающих по трудовым договорам в сельскохозяйственных организациях и крестьянских (фермерских) хозяйствах агропромышленного комплекса Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства сельского хозяйства Ставропольского края от 12 октября 2016 г. № 411 «О проведении ежегодных соревнований среди работников, работающих по трудовым договорам в сельскохозяйственных организациях и крестьянских (фермерских) хозяйствах агропромышленного комплекса Ставропольского края», следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «от 13 июля 2012 г. № 247» заменить словами «от 13 июля 2012 г. № 247-п».

1.2. В подпункте 2.1 пункта 2 слова «Подготовить извещение» заменить словами «Ежегодно подготавливать извещения».

1.3. В Порядке проведения ежегодных соревнований среди работников, работающих по трудовым договорам в сельскохозяйственных организациях и крестьянских (фермерских) хозяйствах агропромышленного комплекса Ставропольского края:

1.3.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Соревнования проводятся один раз в год по каждой номинации согласно приложению 1 к настоящему Порядку (далее – номинации).».

1.3.2. В абзаце первом пункта 4 слова «не менее трех лет» заменить словами «не менее полутора лет»;

1.3.3. В абзаце втором пункта 6 цифру «10» заменить цифрой «20».

1.3.4. В пункте 7:

1.3.4.1. В абзаце первом слова «заявку, согласно приложению 2» заменить словами «заявку по форме согласно приложению 2».

1.3.4.2. В подпунктах «3» и «4» после слова «организации» дополнить словами «или представителем кадровой службы организации»;

1.3.4.3. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Работник подает только одну заявку по одной из номинации.

Победитель соревнования имеет право подавать заявку один раз в три года.».

1.3.5. Абзац второй пункта 15 дополнить словами «, а в случае равной суммы баллов по данному критерию, преимущество имеет участник соревно-

вания, набравший наибольшую сумму баллов по критерию соревнования, предусмотренному подпунктом «2» пункта 13 настоящего Порядка».

1.3.6. В пункте 16 слово «Комиссия» заменить словом «Министерство».

1.3.7. В пункте 17 слово «Комиссия» заменить словом «Министерство».

1.4. В приложении 1 «Перечень номинаций, по которым проводятся ежегодные соревнования среди работников, работающих по трудовым договорам в сельскохозяйственных организациях и крестьянских (фермерских) хозяйствах агропромышленного комплекса Ставропольского края» к приказу:

1.4.1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Лучший винодел.».

1.4.2. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Лучший специалист в области птицеводства, свиноводства и звероводства.».

1.4.3. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Лучший заведующий (центральной) ремонтной мастерской (станцией, (пунктом) технического обслуживания).».

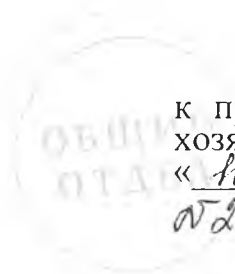
2. Контроль за выполнение настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр сельского хозяйства
Ставропольского края



В.И.Ситников



Приложение 1
к приказу министерства сельского хозяйства Ставропольского края
«10» октября 2017 г.
№276

«Приложение 3
к приказу министерства сельского хозяйства Ставропольского края
от «12» октября 2016 г. № 411

БАЛЛЬНАЯ ШКАЛА ОЦЕНКИ

критериев ежегодных соревнований среди работников, работающих по трудовым договорам в сельскохозяйственных организациях и крестьянских (фермерских) хозяйствах агропромышленного комплекса Ставропольского края по перечню номинаций

1. «Лучший ученый агроном в области растениеводства»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника: среднее профессиональное образование	5 баллов
	высшее профессиональное образование	10 баллов
2.	Стаж работы в сельскохозяйственной организации и (или) крестьянском (фермерском) хозяйстве агропромышленного комплекса Ставропольского края (далее – организация) по специальности (лет):	
	от 3 до 10	5 баллов
	от 10 до 20 включительно	10 баллов
	свыше 20	15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы:	
	а) урожайность зерновых культур (при наличии) в организации (ц/га):	
	менее 20	5 баллов
	от 20 до 50 включительно	10 баллов
	свыше 50	15 баллов

б) урожайность подсолнечника (при наличии) в организации (ц/га):	
менее 15	5 баллов
от 15 до 20 включительно	10 баллов
свыше 20	15 баллов
в) урожайность сахарной свеклы (при наличии) в организации (ц/га):	
менее 300	5 баллов
от 300 до 500 включительно	10 баллов
свыше 500	15 баллов
г) качество зерна по его показателям в организации (процентов):	
менее 80	5 баллов
от 80 до 90 включительно	10 баллов
свыше 90	15 баллов
д) применение минеральных удобрений в организации (кг д.в./га):	
менее 20	5 баллов
от 20 до 40 включительно	10 баллов
свыше 40	15 баллов
е) удельный вес площади, засеваемой элитными семенами в организации (процентов):	
менее 6	5 баллов
от 6 до 10 включительно	10 баллов
свыше 10	15 баллов
ж) уровень рентабельности растениеводства в организации (процентов):	
менее 20	5 баллов
от 20 до 30 включительно	10 баллов
свыше 30	15 баллов
4. Поощрения:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов
5. Квалификация:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов

2. «Лучший комбайнер на уборке урожая зерновых и зернобобовых культур»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника: начальное профессиональное образование среднее, высшее профессиональное образование	5 баллов 10 баллов
2.	Стаж работы в организации по специальности (лет): до 10 включительно от 10 до 20 включительно свыше 20	5 баллов 10 баллов 15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы: а) доля сельскохозяйственной техники в организации, срок эксплуатации которой превышает 10 лет, в общем количестве имеющейся сельскохозяйственной техники (процентов): более 51 от 40 до 51 включительно от 30 включительно до 40 включительно менее 30 б) нагрузка на условный эталонный зерноуборочный комбайн (Vector-410) на уборке урожая зерновых и зернобобовых культур в организации (га): более 195 от 175 до 195 включительно от 160 до 175 включительно 160 и менее в) намолот зерновых и зернобобовых культур за отчетный период на условный эталонный зерноуборочный комбайн (Vector-410), на котором работал работник в организации (тонн): менее 2 000 от 2 000 включительно до 3 000 включительно свыше 3 000	0 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов 0 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов
4.	Поощрения: отсутствие наличие	0 баллов 5 баллов

5. Квалификация:
отсутствие 0 баллов
наличие 5 баллов

3. «Лучший водитель, осуществляющий перевозку зерна с поля на ток»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника: начальное профессиональное образование	5 баллов
	среднее, высшее профессиональное образование	10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет): менее 10	5 баллов
	от 10 до 20 включительно	10 баллов
	свыше 20	15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы:	
	а) доля сельскохозяйственной техники в организации, срок эксплуатации которой превышает 10 лет, в общем количестве имеющейся сельскохозяйственной техники (процентов):	
	более 51	0 баллов
	от 40 до 51 включительно	5 баллов
	от 30 включительно до 40 включительно	10 баллов
	менее 30	15 баллов
	б) энергообеспеченность на 100 га посевной площади в организации (л.с.):	
	менее 160	5 баллов
	от 160 до 170 включительно	10 баллов
	свыше 170	15 баллов
	в) перевезено зерна зерновых и зернобобовых культур на автомобиле (с прицепом) в организации, на котором работал работник, за время уборки зерновых и зернобобовых культур в отчетном периоде (тонн):	
	менее 3 000	5 баллов
	от 3 000 включительно до 4 500 включительно	10 баллов
	свыше 4 500	15 баллов

4. Поощрения:
отсутствие 0 баллов
наличие 5 баллов
5. Квалификация:
отсутствие 0 баллов
наличие 5 баллов

4. «Лучший ученый агроном по выращиванию урожаев винограда»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника: среднее профессиональное образование высшее профессиональное образование	5 баллов 10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет): менее 10 от 10 до 20 включительно свыше 20	5 баллов 10 баллов 15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы:	
	а) урожайность винограда в организации (ц/га): менее 20 от 20 до 50 включительно свыше 50	5 баллов 10 баллов 15 баллов
	б) сахаристость ягод винограда в организации (процентов): от 16 до 20 от 20 до 24 включительно свыше 25	5 баллов 10 баллов 15 баллов
	в) уровень рентабельности реализованной продукции винограда в организации (процентов): менее 15 от 15 до 30 включительно свыше 30	5 баллов 10 баллов 15 баллов
4.	Поощрения: отсутствие наличие	0 баллов 5 баллов

5. Квалификация:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов

5. «Лучший винодел»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника:	
	среднее профессиональное образование	5 баллов
	высшее профессиональное образование	10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет):	
	менее 10	5 баллов
	от 10 до 20 включительно	10 баллов
	свыше 20	15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы:	
	а) переработка винограда (тыс. тонн):	
	менее 1	5 баллов
	от 1 до 3 включительно	10 баллов
	свыше 3	15 баллов
	б) уровень рентабельности реализованной винодельческой продукции (процентов):	
	менее 15	5 баллов
	от 15 до 30 включительно	10 баллов
	свыше 30	15 баллов
	в) наличие наград за винодельческую продукцию у организации:	
	отсутствие	0 баллов
	наличие	5 баллов
4.	Поощрения:	
	отсутствие	0 баллов
	наличие	5 баллов
5.	Квалификация:	
	отсутствие	0 баллов
	наличие	5 баллов

6. «Лучший работник крестьянского (фермерского) хозяйства на уборке урожая зерновых и зернобобовых культур»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника: среднее профессиональное образование высшее профессиональное образование	5 баллов 10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет): менее 10 от 10 до 20 включительно свыше 20	5 баллов 10 баллов 15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства (далее – КФХ) и показатели его работы: а) уборочная площадь зерновых и зернобобовых культур в КФХ (га) менее 500 от 500 га до 1000 включительно свыше 1000 б) количество дней на уборке урожая (дней): свыше 20 от 10 до 20 включительно менее 10 в) марка комбайна, на котором работал работник (указать марку): импортный отечественный г) валовой намот зерновых и зернобобовых культур (тонн): менее 1000 от 1000 до 5000 включительно свыше 5000 д) урожайность зерновых и зернобобовых культур в организации (ц/га): менее 20 от 20 до 50 включительно	5 баллов 10 баллов 15 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов 5 баллов 10 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов 5 баллов 10 баллов

свыше 50	15 баллов
е) качество зерна (процентов):	
менее 80	5 баллов
от 80 до 90 включительно	10 баллов
свыше 90	15 баллов
4. Поощрения:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов
5. Квалификация:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов
7. «Лучший ученый агроном по выращиванию овощей»	

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника:	
	среднее профессиональное образование	5 баллов
	высшее профессиональное образование	10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет):	
	от 3 до 10	5 баллов
	от 10 до 20 включительно	10 баллов
	свыше 20	15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы:	
	а) использование орошения в организации:	
	не имеется	0 баллов
	имеется	10 баллов
	б) урожайность овощных культур в организации (ц/га):	
	менее 210	5 баллов
	от 210 до 230 включительно	10 баллов
	свыше 230	15 баллов
	в) доля общей площади засеваемой элитными семенами в организации (процентов):	
	менее 6	3 баллов
	от 6 до 10 включительно	5 баллов
	свыше 10	10 баллов

г) видовое разнообразие выращиваемых сельскохозяйственных культур в организации:

менее 4 сельскохозяйственных культур

5 баллов

свыше 4 сельскохозяйственных культур

10 баллов

4. Поощрения:

отсутствие

0 баллов

наличие

5 баллов

5. Квалификация:

отсутствие

0 баллов

наличие

5 баллов

8. «Лучший ученый агроном по выращиванию картофеля»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника: среднее профессиональное образование высшее профессиональное образование	5 баллов 10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет): от 3 до 10 от 10 до 20 включительно свыше 20	5 баллов 10 баллов 15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы: а) использование орошения в организации: не имеется имеется б) урожайность картофеля в организации (ц/га): менее 185 от 185 до 195 включительно свыше 195 в) доля общей площади засеваемой элитными семенами картофеля в организации (процентов): менее 6 от 6 до 10 включительно свыше 10	0 баллов 10 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов

г) производство собственного семенного материала в организации:	
имеется	5 баллов
не имеется	0 баллов
4. Поощрения:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов
5. Калификация:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов

9. «Лучший ученый агроном по выращиванию овощей защищенного грунта»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника:	
	среднее профессиональное образование	5 баллов
	высшее профессиональное образование	10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет):	
	от 3 до 10	5 баллов
	от 10 до 20 включительно	10 баллов
	свыше 20	15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы:	
	а) количество выращиваемых овощей защищенного грунта в течение одного оборота:	
	одна овощная культура	5 баллов
	свыше одной овощной культуры	10 баллов
	б) урожайность огурца в организации (кг/м ²):	
	менее 45	5 баллов
	от 45 до 55 включительно	10 баллов
	свыше 55	15 баллов
	в) урожайность томата в организации (кг/м ²):	
	менее 40	5 баллов
	от 40 до 50 включительно	10 баллов
	свыше 50	15 баллов

	г) применение биологизированных методов защиты в организации:	
	не применяется	0 баллов
	применяется	10 баллов
4.	Поощрения:	
	отсутствие	0 баллов
	наличие	5 баллов
5.	Квалификация:	
	отсутствие	0 баллов
	наличие	5 баллов
10. «Лучший зоотехник»		

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника:	
	среднее профессиональное образование	5 баллов
	высшее профессиональное образование	10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет):	
	от 3 до 10	3 баллов
	от 10 до 20 включительно	5 баллов
	свыше 20	10 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы:	
	а) увеличение удоя на одну дойную корову по сравнению с прошлым годом в организации (процентов):	
	менее 5	3 баллов
	от 5 до 10 включительно	5 баллов
	свыше 10	10 баллов
	б) настриг шерсти на одну овцу в физическом весе в организации (кг):	
	менее 3,0	3 баллов
	от 3,0 до 6,0 включительно	5 баллов
	свыше 6,0	10 баллов
	в) среднесуточный прирост живой массы для крупного рогатого скота в организации (грамм):	
	менее 600	3 баллов
	от 600 до 800 включительно	5 баллов
	свыше 800	10 баллов

г) среднесуточный прирост живой массы для свиней в организации (грамм):	
менее 400	3 баллов
от 400 до 600 включительно	5 баллов
свыше 600	10 баллов
д) среднегодовая яйценоскость для кур-несушек в организации (штук):	
менее 200	3 баллов
от 200 до 340 включительно	5 баллов
свыше 340	10 баллов
е) сохранность поголовья сельскохозяйственных животных и птицы в организации (процентов):	
менее 50	3 баллов
от 50 до 80 включительно	5 баллов
свыше 80	10 баллов
ж) численность обслуживаемого поголовья крупного рогатого скота в организации (голов):	
менее 500	3 баллов
от 500 до 1000 включительно	5 баллов
свыше 1000	10 баллов
з) численность обслуживаемого поголовья овец в организации (голов):	
менее 1000	3 баллов
от 1000 до 5000 включительно	5 баллов
свыше 5000	10 баллов
и) численность обслуживаемого поголовья свиней в организации (голов):	
менее 500	3 баллов
от 500 до 1000 включительно	5 баллов
свыше 1000	10 баллов
к) уровень рентабельности производства продукции животноводства по сравнению с прошлым годом в организации (процентов):	
менее 5	3 баллов
от 5 до 10 включительно	5 баллов
свыше 10	10 баллов
4. Поощрения:	
отсутствие	0 баллов

наличие	5 баллов
5. Квалификация:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов

11. «Лучший оператор машинного доения коров»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника:	
	среднее профессиональное образование	5 баллов
	высшее профессиональное образование	10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет):	
	от 3 до 10	3 баллов
	от 10 до 20 включительно	5 баллов
	свыше 20	10 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы:	
	а) количество обслуживаемого поголовья коров в организации (голов):	
	менее 25	3 баллов
	от 25 до 50 включительно	5 баллов
	свыше 50	10 баллов
	б) валовое производство молока в организации (тонн):	
	менее 500	3 баллов
	от 500 до 1000 включительно	5 баллов
	свыше 1000	10 баллов
	в) увеличение надоя на одну фуражную корову по сравнению с прошлым годом в организации (процентов):	
	менее 5	3 баллов
	от 5 до 10 включительно	5 баллов
	свыше 10	10 баллов
4.	Поощрения:	
	отсутствие	0 баллов
	наличие	5 баллов

5. Квалификация:
отсутствие 0 баллов
наличие 5 баллов

12. «Лучший овцевод»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника: среднее профессиональное образование высшее профессиональное образование	5 баллов 10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет): от 3 до 10 от 10 до 20 включительно свыше 20	5 баллов 10 баллов 15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы:	
	а) настриг шерсти на одну овцу в организации (кг): менее 3 от 3 до 6 включительно свыше 6	3 баллов 5 баллов 10 баллов
	б) выход ягнят на 100 овцематок в организации (процентов): менее 85 от 85 до 100 включительно свыше 100	3 баллов 5 баллов 10 баллов
	в) сохранность поголовья овец в организации (процентов): менее 50 от 50 до 80 включительно свыше 80	3 баллов 5 баллов 10 баллов
	г) валовое производство шерсти овец в организации (ц): менее 80 от 80 до 120 включительно свыше 120	3 баллов 5 баллов 10 баллов
	д) количество обслуживаемого поголовья овец в организации (голов): менее 300 от 300 до 600 включительно свыше 600	3 баллов 5 баллов 10 баллов

4.	Поощрения:	
	отсутствие	0 баллов
	наличие	5 баллов
5.	Квалификация:	
	отсутствие	0 баллов
	наличие	5 баллов

13. «Лучший специалист в области птицеводства, свиноводства и звероводства».

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника:	
	среднее профессиональное образование	5 баллов
	высшее профессиональное образование	10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет):	
	от 3 до 10	5 баллов
	от 10 до 20 включительно	10 баллов
	свыше 20	15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы:	
	птицеводство яичное	
	а) среднегодовая яйценоскость для кур-несушек (шт.):	
	менее 200	5 баллов
	от 200 до 340 включительно	10 баллов
	свыше 340	15 баллов
	б) сохранность поголовья птицы (процентов):	
	менее 50	5 баллов
	от 50 до 80 включительно	10 баллов
	свыше 80	15 баллов
	птицеводство мясное	
	а) среднесуточный прирост живой массы птицы (грамм):	
	менее 45	5 баллов
	от 45 до 55 включительно	10 баллов
	свыше 55	15 баллов
	б) срок откорма в мясном птицеводстве (дней):	
	менее 35	5 баллов

35 включительно	10 баллов
свыше 35	15 баллов
индейководство	
а) сохранность молодняка (процентов):	
от 85 до 86 включительно	5 баллов
от 87 до 90 включительно	10 баллов
свыше 90	15 баллов
б) среднегодовая яйценоскость (шт.):	
от 140 до 144 включительно	5 баллов
от 145 до 150 включительно	10 баллов
свыше 150	15 баллов
свиноводство	
а) среднесуточный прирост живой массы свиней (грамм):	
менее 400	5 баллов
от 400 до 600 включительно	10 баллов
свыше 600	15 баллов
б) сохранность поголовья свиней (процентов):	
менее 50	5 баллов
от 50 до 80 включительно	10 баллов
свыше 80	15 баллов
звероводство	
а) выход молодняка от одной самки в среднем по организации (голов):	
менее 4,4	5 баллов
от 4,5 до 4,7 включительно	10 баллов
свыше 4,7	15 баллов
б) сохранность молодняка за период выращивания (процентов):	
менее 85	5 баллов
от 85 до 90 включительно	10 баллов
более 91	15 баллов
4. Поощрения:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов
5. Квалификация:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов

14. «Лучший оператор по выращиванию и откорму крупного рогатого скота»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника: среднее профессиональное образование высшее профессиональное образование	5 баллов 10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет): от 3 до 10 от 10 до 20 включительно свыше 20	3 баллов 5 баллов 10 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы: а) среднесуточный прирост живой массы крупного рогатого скота в организации (грамм): менее 600 от 600 до 800 включительно свыше 800 б) сохранность поголовья крупного рогатого скота в организации (процентов): менее 50 от 50 до 80 включительно свыше 80 в) количество обслуживаемого поголовья крупного рогатого скота в организации (голов): менее 100 от 100 до 200 включительно свыше 200	3 баллов 5 баллов 10 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов 3 баллов 5 баллов 10 баллов
4.	Поощрения: отсутствие наличие	0 баллов 5 баллов
5.	Квалификация: отсутствие наличие	0 баллов 5 баллов

15. «Лучший заведующий (центральной) ремонтной мастерской (станцией (пунктом) технического обслуживания)»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника: среднее профессиональное образование высшее профессиональное образование	10 баллов 5 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет): менее 10 от 10 лет включительно до 20 лет включительно свыше 20	5 баллов 10 баллов 15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы: а) доля сельскохозяйственной техники в организации, срок эксплуатации которой превышает 10 лет, в общем количестве имеющейся сельскохозяйственной техники (процентов): более 51 от 40 до 51 включительно от 30 включительно до 40 включительно менее 30 б) энергообеспеченность в организации на 100 га посевной площади (л.с.): до 170 включительно от 170 до 225 включительно от 225 до 280 включительно более 280 в) выполнение осенне-зимнего плана ремонта тракторов в организации (по состоянию на 01 апреля текущего года) (процентов): от 85 включительно до 90 включительно (или отсутствие ремонта тракторов в осенне-зимний период) от 90 до 95 включительно от 95 до 99 включительно 100 г) выполнение осенне-зимнего плана ремонта зерноуборочных комбайнов в организации (по состоянию на 01 апреля	0 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов 0 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов 0 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов

текущего года) (процентов):	
от 85 до 90 включительно (или отсутствие ремонта зерноуборочных комбайнов в осенне-зимний период)	0 баллов
от 90 до 95 включительно	5 баллов
от 95 до 99 включительно	10 баллов
100	15 баллов

д) выполнение осенне-зимнего плана ремонта кормоуборочных комбайнов в организации (по состоянию на 01 апреля текущего года) (процентов):	
от 85 до 90 включительно (или отсутствие ремонта зерноуборочных комбайнов в осенне-зимний период)	0 баллов
от 90 включительно до 95 включительно	5 баллов
от 95 до 99 включительно	10 баллов
100	15 баллов

4. Поощрения:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов
5. Квалификация:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов

16. «Лучший рыбовод»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника:	
	среднее профессиональное образование	5 баллов
	высшее профессиональное образование	10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет):	
	от 3 до 10	3 балла
	от 10 до 20 включительно	5 баллов
	свыше 20	10 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы:	
	а) рыбопродуктивность за последние 3 года, предшествующие году подачи заявки, по участку, за которым закреплен рыбовод для индустриального товарного рыбоводства в организации (тонн):	
	менее 100	3 балла
	от 100 до 120 включительно	5 баллов
	свыше 120	10 баллов

б) рыбопродуктивность за последние 3 года, предшествующие году подачи заявки, по участку, за которым закреплен рыбовод для прудового рыбоводства в организации (ц/га):		
менее 15		3 балла
от 15 до 20 включительно		5 баллов
свыше 20		10 баллов
в) участие в научной или образовательной деятельности (научные статьи) за 3 года, предшествующие году подачи заявки в организации:		
не принимает участие		0 баллов
принимает участие		5 баллов
г) вид способа воспроизводства рыб:		
естественный		5 баллов
заводской		10 баллов
д) средний кормовой коэффициент при выращивании рыбы за последние 3 года, предшествующие году подачи заявки рассчитывается по формуле: КК = М / В, где: КК – кормовой коэффициент; М – масса потребленного корма рыб за 3 года, предшествующие году подачи заявки, (кг); В – прирост биомассы за 3 года, предшествующие году подачи заявки для индустриального рыбоводства (кг):		
свыше 2,0		10 баллов
менее 1,5		5 баллов
от 1,5 до 2,0 включительно		3 балла
е) средний кормовой коэффициент при выращивании рыбы за последние 3 года, предшествующие году подачи заявки для прудового рыбоводства (кг):		
менее 3		10 баллов
от 3 до 4 включительно		5 баллов
свыше 4		3 балла
4.	Поощрения:	
	отсутствие	0 баллов
	наличие	5 баллов
5.	Квалификация:	
	отсутствие	0 баллов

наличие

5 баллов

17. «Лучший инженер-механик»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника: среднее профессиональное образование высшее профессиональное образование	5 баллов 10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет): менее 10 от 10 до 20 включительно свыше 20	5 баллов 10 баллов 15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы: а) доля сельскохозяйственной техники, в общем количестве имеющейся в организации сельскохозяйственной техники, срок эксплуатации которой превышает 10 лет (процентов): менее 30 от 30 включительно до 40 включительно от 40 до 51 включительно более 51 б) энергообеспеченность в организации на 100 га посевной площади (л.с.): до 170 включительно от 170 до 225 включительно от 225 до 280 включительно более 280 в) нагрузка на условный эталонный трактор (ТЭ-150) в организации (га): более 160 от 135 до 160 включительно от 110 до 135 включительно 110 и менее г) нагрузка на условный эталонный зерноуборочный комбайн (Vector-410) на уборке урожая зерновых и зернобобовых культур в организации (га): более 195 от 175 до 195 включительно	15 баллов 10 баллов 5 баллов 0 баллов 0 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов 0 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов 0 баллов 5 баллов

от 160 до 175 включительно	10 баллов
160 и менее	15 баллов
д) прохождение технического осмотра самоходных машин и прицепов в организации (процентов):	
от 85 включительно до 90 включительно	0 баллов
от 90 до 95 включительно	5 баллов
от 95 до 99 включительно	10 баллов
100	15 баллов
4. Поощрения:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов
5. Квалификация:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов

18. «Лучший инженер-электрик»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника:	
	среднее профессиональное образование	5 баллов
	высшее профессиональное образование	10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет):	
	менее 10	5 баллов
	от 10 до 20 включительно	10 баллов
	свыше 20	15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы:	
	а) доля сельскохозяйственной техники в организации, срок эксплуатации которой превышает 10 лет, в общем количестве имеющейся сельскохозяйственной техники в организации (процентов):	
	более 51	0 баллов
	от 40 до 51 включительно	5 баллов
	от 30 включительно до 40 включительно	10 баллов
	менее 30	15 баллов
	б) энергообеспеченность в организации на 100 га посевной	

площади (л.с.):	
до 170 включительно	0 баллов
от 170 до 225 включительно	5 баллов
от 225 до 280 включительно	10 баллов
более 280	15 баллов

в) экономия электрической энергии в организации за отчетный период по сравнению с предшествующим годом (процентов):	
менее 1	5 баллов
от 1 до 2 включительно	10 баллов
свыше 2	15 баллов

4. Поощрения:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов
5. Квалификация:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов

19. «Лучший механизатор»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника: среднее профессиональное образование высшее профессиональное образование	5 баллов 10 баллов
2.	Стаж работы по специальности (лет): менее 10 от 10 до 20 включительно свыше 20	5 баллов 10 баллов 15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы: а) доля сельскохозяйственной техники, в общем количестве имеющейся в организации сельскохозяйственной техники, срок эксплуатации которой превышает 10 лет (процентов): менее 55 от 55 до 58 включительно свыше 58	15 баллов 10 баллов 5 баллов

б) энергообеспеченность на 100 га посевной площади в организации (л.с.):

менее 160	5 баллов
от 160 до 170 включительно	10 баллов
свыше 170	15 баллов

в) нагрузка на эталонный трактор (ТЭ-150) в организации (га):

менее 130	15 баллов
от 130 до 160 включительно	10 баллов
свыше 160	5 баллов

г) выработка на 1 эталонный трактор (ТЭ-150) в организации (га):

менее 3000	5 баллов
от 3000 до 4500 включительно	10 баллов
свыше 4500	15 баллов

4. Поощрения:

отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов

5. Квалификация:

отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов

20. «Лучший специалист по охране труда»

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия
1.	Наличие профессионального образования работника:	
	среднее профессиональное образование	5 баллов
	высшее профессиональное образование	10 баллов
2.	Стаж работы в организации по специальности (лет):	
	менее 10	5 баллов
	от 10 до 20 включительно	10 баллов
	свыше 20	15 баллов
3.	Личный вклад работника в результаты деятельности организации и показатели его работы:	
	а) энергообеспеченность в организации на 100 га посевной площади (л.с.):	
	до 170 включительно	0 баллов

от 170 до 225 включительно	5 баллов
от 225 до 280 включительно	10 баллов
более 280	15 баллов
б) количество работников организации, прошедших обучение (переподготовку) по охране труда за последние 3 года (чел.):	
не проходили обучение (переподготовку)	0 баллов
менее 3	5 баллов
от 3 включительно до 5 включительно	10 баллов
свыше 5	15 баллов
в) расходование средств на 1 работающего в организации на мероприятия по охране труда (рублей):	
менее 3 000	0 баллов
от 3 000 включительно до 5 000 включительно	5 баллов
от 5 000 до 8 000 включительно	10 баллов
свыше 8 000	15 баллов
г) состояние производственного травматизма в организации:	
снижение травматизма за отчетный год по сравнению с предыдущим годом менее чем на 50 процентов	5 баллов
снижение травматизма за отчетный год по сравнению с предыдущим годом на 50 процентов и более	10 баллов
отсутствие травматизма за отчетный период	15 баллов
4. Поощрения:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов
5. Квалификация:	
отсутствие	0 баллов
наличие	5 баллов.».